

Roma, 17 febbraio 2010

### Comunicato al Personale INFN

In data 16 febbraio 2010 si è tenuto l'incontro tra la Delegazione INFN e le OO.SS FIR CISL, UILPAUR, FLC CGIL, ANPRI per discutere il seguente ordine del giorno:

- Piano Triennale 2010 – 2012, e fabbisogno di personale
- Utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio 2009 livelli IV-VIII

#### Piano Triennale 2010 – 2012 e fabbisogno di personale

Nel corso della riunione la Delegazione dell'Ente ha illustrato lo schema di programmazione triennale del personale.

#### Piano di assunzione nel triennio

Profilo	2010	2011	2012	Tot.Triennio
Diri. I fascia				
Diri. II fascia				
Ricercatore	22	15		37
Tecnologo	9	11	8	28
CTER	15	5	5	25
Oper. Tec.				
Ausiliario Tec.				
Funz. di Amm.	7	1	4	12
Collab. di Amm.	6		2	8
Oper. Di Amm.	2		1	3
<b>Totale Anno</b>	<b>61</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>113</b>

E' intenzione dell'Ente chiedere l'autorizzazione ad emanare bandi per il triennio, le 37 posizioni di Ricercatore sono quelle relative al piano Mussi, il bando per i 12 Funzionario di Amministrazione vedrà la riserva di posti per il personale in servizio, come previsto dall'Art. 3 del CCNL, in queste posizioni non c'è personale inserito nelle liste di stabilizzazione, per quanto riguarda le restanti posizioni si avrà la riserva del 40% dei posti per il personale sopra indicato, come previsto dall'accordo firmato il 21/01/2010.

Condividiamo la scelta dell'Ente, ma a nostro avviso è però necessario prevedere anche alcune posizioni per i passaggi di Operatore a Collaboratore Tecnico e per il passaggio al III livello.

Per il Personale in servizio a tempo indeterminato si è chiesto all'Amministrazione di inserire nel piano triennale la programmazione per l'espletamento nel triennio degli articoli 53 (progressioni economiche), 54 ( progressioni di livello personale Tecnico Amministrativo) e 15 (progressioni di livello personale Ricercatore e Tecnologo).

### **Utilizzazione del fondo per il trattamento accessorio 2009 livelli IV-VIII**

Per quanto riguarda la trattativa sul fondo del Salario Accessorio per il recupero di quanto previsto dalla legge 133 ( € 288.660,00) si è arrivati a questa mediazione:

Inden. di Ente anno 2008	Integrazione anno 2009	Spostamento fondi	Inden. di Ente anno 2009
<b>5.301.000,00</b>	<b>225.000,00</b>	<b>64.000,00</b>	<b>5.590.000,00</b>

Verrà portato il fondo di indennità di Ente dagli attuali 5.301.000,00 a 5.590.000,00 l'accordo prevede una integrazione con fondi esterni (gli unici alla luce delle attuali situazioni, che consentono l'aumento del fondo) pari ad €225.000,00 e lo spostamento di € 64.000,00.

E' previsto che saranno firmati contestualmente i seguenti accordi:

- 1) salario accessorio anno 2009;
- 2) incremento fino a 10,00 euro dei buoni pasto da attuare entro il mese di luglio 2010;
- 3) emissione selezione ex art. 53 anno 2010;
- 4) conto terzi: nel quale verranno confermati i contenuti della precedente bozza in modo tale da permettere un aumento del salario accessorio a favore di tutto il personale sia quello impegnato nei progetti che quello delle sezioni impegnate nei progetti stessi che il resto del personale dei livelli IV – VIII di tutto l'Ente.

### **Personale a tempo Determinato**

Per quanto riguarda il Personale a Tempo Determinato l'INFN riconosce la criticità della situazione e dichiara la disponibilità a prevedere l'emissioni di bandi di concorso che tengano conto delle professionalità maturate nell'Ente.

### **Polizza INA**

Sull'argomento, si terrà un primo incontro con il Presidente il giorno 25 febbraio. Continua nel frattempo la nostra iniziativa di richiesta individuale volta in primo luogo ad interrompere i termini di prescrizione.

Ad oggi, ci risulta siano state raccolte più di quattrocento richieste.

### **Nuovo sistema di informatizzazione delle pratiche amministrative**

E' stata consegnata alla delegazione dell'Ente da parte delle delegazioni CGIL FLC-FIR CISL- UIL PA UR una lettera per una riunione ad hoc da tenersi non oltre il mese di aprile.

p. La Delegazione FIR CISL  
Giuseppe Carinci