

## **Resoconto del CD del 23-24 luglio 2009.**

Questo resoconto del CD è a cura del Rappresentante Nazionale dei ricercatori, che è responsabile di eventuali inesattezze riportate, e non costituiscono in nessun modo un documento ufficiale dell'INFN.

### **23 luglio 2009**

Il Presidente ha annunciato che la mattina del giorno successivo (24 luglio) si recherà presso il MIUR per un incontro, cui parteciperanno anche i Presidenti degli altri enti e istituzioni interessate, per la formulazione del Piano Nazionale della Ricerca.

L'ordine del giorno del C.D. è stato quindi modificato per permettere al Presidente di presenziare a tutte le discussioni più importanti.

Il Presidente ha dato il benvenuto alla dott.ssa Peri, nuovo membro del Collegio dei Revisori dei conti di nomina MIUR e al dott. Enzo De Sanctis, nuovo rappresentante del MIUR in C.D., ed ha salutato e ringraziato per il lavoro svolto il prof. Eugenio Coccia, alla sua ultima presenza come Direttore uscente dei LNGS. Il Presidente ha anche portato al C.D. il saluto del dott. Croce, Revisore dei conti uscente.

### **COMUNICAZIONI DEL PRESIDENTE AL C.D. DEL 23-24.07.2009**

1. Si è tenuta la riunione del CVI diretto da John Iliopoulos. Il Comitato ha espresso un vivo apprezzamento per la molteplicità delle attività dell'Ente che purtroppo non trova riscontro in un supporto di personale e finanziario adeguati. Parte della riunione si è tenuta ai LNGS.
2. Si sono tenuti gli incontri bilaterali con DOE-NSF e con il Laboratorio di KEK.
3. L'operazione "assegni verso l'industria" ha ricevuto una notevole attenzione dal mondo produttivo che, ad oggi, propone circa 140 possibilità di collaborazione con personale qualificato dall'INFN. La partecipazione dei ricercatori e tecnologi è invece risultata modesta e viene riproposto oggi un nuovo bando a integrazione del precedente che allarga a fascia dei possibili concorrenti.
4. Il Linac del CNAO è stato collaudato con successo e ha raggiunto i valori di corrente ed energia di progetto. E' stato avviato il programma di utilizzo dell'infrastruttura per fini di ricerca.
5. L'erogazione degli articoli 2222 è stata soggetta a un accordo preventivo della Corte dei Conti nel decreto anticrisi del 1°Luglio in fase di conversione in legge.
6. Si è concluso l'esame di "idoneità" e desidero ringraziare l'Amministrazione Centrale e i commissari del concorso per l'impegno eccezionale che ha permesso in soli due mesi di portare a termine la selezione.
7. Si è tenuto il Council del CERN nella cui sessione europea è stato aggiornato lo stato del progetto SuperB. Inoltre al Council è in fase di discussione il tema sull'allargamento geografico e scientifico del CERN. Il crono programma di LHC ne prevede la riaccensione per il prossimo novembre.

8. Il progetto SuperB è stato oggetto di forte attenzione del Ministero della Ricerca che, in un'ottica di progetti mirati sui quali chiedere un finanziamento suppletivo al Consiglio dei Ministri, lo ha incluso tra i quattro progetti, due a carattere scientifico, due di applicazione industriale, sottomessi al CIPE per un finanziamento. La scheda presentata al CIPE oltre al costo dell'infrastruttura prevede il finanziamento per il 70% del suo funzionamento, quello per i centri di calcolo e infine un overhead, circa il 10%, per l'INFN per una stima complessiva di 500MEuro.
9. NTA si è riunito sotto la direzione di Franco Cervelli. L'attività verrà focalizzata nei settori dove l'eccellenza dell'INFN è maggiormente visibile.
10. Piero Mandò ha ricevuto il Premio IBA – Europhysics 2009 per l'applicazione di tecniche nucleari ai Beni Culturali.
11. Antonino Pullia ha ritirato il Premio EPS assegnato alla Collaborazione Gargamelle per la scoperta dell'interazione debole di corrente neutra.

In cartellina:

- Relazione del gruppo di lavoro su Tecnologi e Ricercatori
- Bozza delibera su durata procedure di scelta del contraente

#### **Altre comunicazioni e successiva discussione.**

Relazioni con le OOSS. La contrattazione avviene su tavoli separati (al momento sono 3, uno con CISL e UIL, uno con CGIL e ANPRI e uno con USI-RDB. Tra le questioni affrontate e su cui l'ente ha fatto proposte:

- Presentato lo stato del personale
- Applicazione art. 8 (anticipo di fascia stipendiale) ai primi 3 livelli. Sono disponibili 312 M€ da ripartire sui 3 livelli. Dovrebbero esserci commissioni di 7 membri (che valuterebbero un massimo di 10 articoli). Da chiarire se si tratta di un passaggio anticipato di fascia (cioè si allungherebbe il gradone successivo) o di un effettivo aumento di anzianità.
- Applicazione art. 15 (concorsi riservati per passaggio di livello per ricercatori e tecnologi). Sono a disposizione 750 k€, che i sindacati hanno richiesto di aumentare.
- Fondo per il trattamento accessorio: per il 2009 la legge lo ha ridotto del 10% portandolo a circa 544 k€. Resta da approfondire la questione della produttività in caso di permessi e assemblee sindacali, malattia etc. etc. (circolare di Brunetta).
- Presentata bozza per il Conto Terzi (elaborata da una commissione del CD). Uno dei temi più delicati è quello della ripartizione dei fondi ricavati (tra ente, personale in genere e personale direttamente coinvolto)
- E' stato aperto un tavolo per le questioni relative al precariato (per l'INFN nominato Fortuna).

Si sono svolte le elezioni locali per il nuovo Direttore dei LNL (Puglierin finirà in anticipo il secondo mandato causa pensionamento a 65 anni). Sono stati votati: Fiorentini (41), De Angelis (19), altri (2). Il Search Committee (Ricco, Gales, Iachello) potrà ora aggiungere alla rosa indicativa fino ad altri tre nominativi, avendone verificato la disponibilità.

L'avanzo di bilancio (circa 7 M€) sarà utilizzato, tra l'altro, per supportare i Laboratori Nazionali per le spese di funzionamento (energia elettrica etc.) e per incrementare il fondo per gli esperimenti presentati al CCS in modo da sviluppare il finanziamento su 3 anni e favorire il successivo rientro nelle CSN.

Riordino degli enti e legge delega. I decreti di riordino devono essere emanati entro fine anno, e devono andare alle Commissioni Parlamentari almeno 45 giorni prima, quindi dovrebbero essere pronti a metà novembre al massimo. Non c'è indicazione di una volontà da parte del Ministro di voler modificare gli statuti ed i meccanismi di funzionamento degli enti (come l'INFN) che funzionano e che già rispondono a quei criteri di autonomia che sono nei principi generali della legge delega stessa. Non dovrebbero quindi esserci problemi per quanto riguarda le nostre normali procedure di nomina, che dovrebbero procedere come di consueto. Il Presidente ha avuto e continuerà ad avere contatti col Ministero su questi temi.

### **Delibere di particolare rilevanza**

È stata ratificata la delibera della GE del 10 luglio 2009 di nomina del Collegio Revisori dei Conti, che aveva permesso all'ente di tornare ad operare anche sulle questioni di bilancio.

Sono state iscritte in bilancio di previsione 2009, e contestualmente riassegnate, maggiori entrate per complessivi 6.697.550,37 € (157.000 € per provetto UE "EURONU, A High Intensity Neutrino Oscillation Facility in Europe; 7.900 € dalla Fondazione Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo quale contributo per la mostra "Sperimentando 2009; 80.290,01 € dal Ministero delle Scienze e Tecnologie della Federazione Russa nell'ambito della "Collaborazione Sperimentale LVD" presso i LNGS; 3.079.920,00 € dall'UE per il progetto "Study of Strongly Interacting Matter – HadronPhysics2"; 1.010.600,00 € nell'ambito del Grant Agreement UE-CERN per il progetto "Supersymmetry, Quantum Gravity add Gauge Fields – SUPERFIELDS"; 690.590,00 € nell'ambito del Grant Agreement UE-CERN per il progetto "European Coordination for Accelerator Research and Development - EuCARD"; 292.907,00 € dall'ASI per il progetto "AMS-Fase E2 ed Analisi Dati"; 75831,00 € dal Policlinico "Gaspere Rodolico" di Catania per il progetto "Applicazioni biomediche di fasci di protoni"; 50.000,00 € dal Ministero degli Affari Esteri per l'iniziativa "Imaging and Spectroscopy with Synchrotron Radiation – CINA"; 17.797,39€ dall'Università di Southampton per il contratto "OMII-EUROPE"; 16.954,20 dall'UE per il contratto "EGEE-II"; 26.750,00 € dalla MAPRAD s.r.l. quale finanziamento straordinario relativo alla cessione dei "silici"; 3.000 € dall'Universitat Zurich per i Common Funds dell' esp. GERDA presso i LNGS; 675.000,00 € dalla Società Ion Beam Application per le attività di "Treatment Planning System – TPS"; 358.742,40 € dallo Stato per il progetto di ricerca "Nuovo rivelatore di particelle nucleari telescopico monolitico e sue applicazioni"; 54.000,00 € dall'Università di Pavia per l'utilizzo dei locali della PALAZZINA posta in via Ferrata; 12.400,00 € dall'Université Libre Bruxelles per i common funds di OPERA presso i LNGS; 5.000 € dalla Ion Beam Applications per le royalties relative al rivelatore STARTRACK; 4.625,00 € dall'UE per il progetto "Higher Order Effects in  $e^+e^-$  Annihilation and Muon Anomalous Magnetic Moment"; 60.957,37 € relativi a recuperi e rimborsi diversi)

### **Pianta organica e personale**

Come è noto, la nostra pianta organica è attualmente di 1906 unità. Il Presidente ha posto al Direttore Generale del MIUR la questione di un eventuale allargamento, ma in questo momento non sembra possibile. Se ne potrebbe forse riparlare in fase di finanziaria. A questo punto si è avviata

una discussione su come ridefinire la ripartizione della pianta organica tra le varie strutture. L'ultima pianta organica definita e ripartita era quella relativa a 2014 unità (poi ridotte prima a 1909 ed infine a 1906). La GE ha illustrato la situazione corrente ed indicato una proposta, da definire nel dettaglio. In pratica, ci sono alcune esigenze da soddisfare (per esempio quelle di un allargamento per il CNAF, più altre tra cui l'Ufficio Comunicazione). Sottratte queste unità dal totale, il rimanente verrebbe ripartito, con un meccanismo "a freddo", scalando proporzionalmente la pianta organica iniziale (2014) al numero finale (circa 1865, da definire). In questo modo, una volta portate a termine le assunzioni già previste per il 2009, ci potranno essere delle sezioni con personale in eccesso, ed altre con personale in difetto rispetto alla pianta organica così ridefinita (in gran parte anche a seguito delle stabilizzazioni). In questo contesto, verrà inserito anche il trasferimento di 20 persone che sono "storicamente" comandate presso altre sedi. Questa operazione verrà effettuata cercando di non penalizzare le sedi che ricevono le persone trasferite. In seguito non dovrebbero essere più consentiti comandi per periodi superiori a 6 mesi. Gli sbilanciamenti delle piante organiche delle strutture dovrebbero essere riassorbiti col turnover in alcuni anni (circa 3). In un tale modello, alcune strutture potrebbero non avere nuovi posti a tempo indeterminato per qualche anno, finché non rientrassero nella pianta organica ridefinita (ovviamente si potrebbe compensare parzialmente con tempo determinato). In alternativa si è proposto di spostare solo parzialmente il turnover dalle sedi in eccesso a quelle in difetto; in tal modo si allungherebbero i tempi per riequilibrare, ma in nessuna struttura si bloccherebbero del tutto gli ingressi. A breve i Direttori riceveranno le relative tabelle e potranno indicare alla Giunta le loro osservazioni ed esigenze particolari entro la riunione di GE del 10 settembre. La GE formulerà quindi una proposta finale da portare al CD di settembre.

Questo sarà comunque un passaggio molto importante, perché permetterà poi di definire i successivi piani per l'emissione dei concorsi, tra cui quelli per i 37 posti di ricercatore attesi da tempo.

### **Modalità concorsi ricercatori**

L'argomento è stato trattato molto brevemente visto il protrarsi delle discussioni precedenti e l'ordine del giorno molto pieno. L'orientamento è, come noto da tempo, quello di avere concorsi unici nazionali con le sedi preassegnate. I vincitori sceglierebbero poi le sedi, tra quelle indicate, in base all'ordine della graduatoria. Su questo punto c'è stata una breve discussione in cui sono stati espressi diversi punti di vista. Un altro punto, che non c'è stato il tempo di approfondire, è quello delle tipologie dei concorsi (Sperimentali, teorici e GrV oppure 5 concorsi distinti per le 5 CSN, o eventuali altre soluzioni). Sono intervenuto ricordando che il vigente Regolamento dei Concorsi limita a tre i membri della commissione; questo porterebbe a preferire la ripartizione su 5 concorsi (una commissione di 3 membri potrebbe avere difficoltà a coprire tutte le attività sperimentali). Si è comunque deciso di formare un gruppo di lavoro del Direttivo (Fortuna, Dalla Torre, Lattuada, Nappi, Di Fiore) con il compito di formulare una proposta da presentare al CD di settembre.

### **Discussione su proposte esperimenti CCS**

(la discussione, iniziata la sera del 23, è stata poi completata il 24 luglio).

È stata presentata una proposta di finanziamento in base alla relazione del CCS. Il finanziamento inizialmente previsto verrà integrato con fondi aggiuntivi con il parziale riutilizzo degli avanzi di bilancio, in modo da accompagnare anche il successivo rientro degli esperimenti finanziati nei bilanci delle commissioni. In particolare vengono finanziati da subito NA62 (CSN1), Advanced Virgo (CSN2) e Francium, TPS e ViPix (CSN5). PANDA è stato invece rinviato di un anno e verrà

riconsiderato l'anno prossimo. Completata la discussione il CD si dichiara favorevole alla proposta formulata.

In particolare, la proposta di finanziamento (in k€) è la seguente:

NA62: 1800 (2009), 1300 (2010), 1300 (2011). In totale 4400; restano da coprire 350.

Adv. Virgo: 2700 (2009), 2000 (2010) 1500 (2011). In totale 6200; restano da coprire 2250.

Francium: 213 (2009).

TPS 350 (2009).

VIPX 168 (2009).

Per gli esperimenti maggiori, che avranno un arco temporale, superiore al triennio, il costo di costruzione dovrà essere integrato dalle CSN (per Adv. Virgo ci si attende anche un finanziamento di 1 M€ dall'Olanda). Per quelli di CSN5 le richieste sono state completamente soddisfatte col finanziamento 2009. Per il 2009 il totale (~ 5.3 M€) supera lo stanziamento inizialmente previsto (4 M€) che sarà integrato con parte dell'avanzo di bilancio.

**24 luglio 2009**

### **Relazione del Prof. Calvetti sui LNF**

Il Prof. Calvetti ha illustrato al Direttivo la situazione dei LNF ed ha riportato i risultati e lo stato dei diversi esperimenti ed attività in corso. Infine ha espresso la propria preoccupazione per l'impatto che Super-B potrebbe avere sulle attività del Laboratorio. È seguita una breve discussione, interrotta perché (come annunciato) il Presidente doveva lasciare il CD per recarsi al Ministero. Tra l'altro è stato evidenziato come l'inserimento, da parte del Ministro, di Super-B tra le proposte di finanziamento al CIPE richieda tutto il supporto dell'ente in caso di esito positivo. Si è deciso di tornare ad approfondire l'argomento con un workshop pubblico dedicato a Super-B da tenere ai LNGS il prossimo 24 settembre (giorno prima di quello previsto per il CD), cui seguirà, nello stesso giorno, una sessione chiusa del CD.

Alle ore 10:15 il Presidente lascia il CD. Rientrerà dopo la pausa pranzo.

### **Si passa alle delibere di ordinaria amministrazione**

tra l'altro:

#### **Assunzioni a tempo determinato**

Ratificata la delibera urgente dalla GE il 26 giugno 2009, relativa ad emissione di contratti CoCoCo (art. 2222). Si noti che questi sono gli ultimi contratti che possiamo emettere senza parere preventivo di legittimità da parte della Corte dei Conti, in quanto deliberati prima dell'entrata in vigore del DL del 1 luglio 2009. In particolare:

#### Articoli 2222

- Milano Bicocca - 10 mesi (EUAsiaGrid)
- Roma - 4 mesi (KM3NeT Design Study)
- Roma Tor Vergata - 4 mesi (ASI PAMELA) + 7 mesi (FLAVIANET)
- Torino - 6 mesi (ASI MOMACOUNT)
- LNF - 11 mesi + 2 mesi (fondo finanziamento ER)

- LNGS - 12 mesi + 3x6 mesi + 2x5mesi + 4 mesi (fondo finanziamento ER) + 4x6 mesi (common funds Opera)

ex Art. 23 (ratifica delibera GE del 26 giugno 2009)

- PISA - 1 Ricercatore III livello (11 mesi, INAF-IASF\_RM).
- LNS - 1 Ricercatore III livello (7 mesi, Fondo finanziamento ER).
- LNS- 1 Tecnologo III livello (7 mesi, Fondo finanziamento ER).

Art. 15 (ratifica delibera GE del 26 giugno 2009)

- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (7 mesi LNL, F.F. ER).
- 1 CTER V livello - (Padova, F.F. ER).

ex Art. 23

- CT- 1 Tecnologo III livello (6 mesi, EUAsiaGrid).
- NA - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, F.F. ER).
- PD- 1 Tecnologo III livello (8 mesi, EGEE-III).
- PI- 1 Tecnologo III livello (6 mesi, F.F. ER).
- PI - 1 Ricercatore III livello (24 mesi, Contratto UE Superfields).
- PI - 1 Ricercatore III livello (12 mesi, INAF-ISAE-RM).
- TO- 1 Ricercatore III livello (6 mesi, F.F. ER).
- LNF- 1 Tecnologo III livello (3 mesi F.F. ER).
- LNF- 4 Tecnologi III livello (6 mesi F.F. ER).
- LNF- 4 Tecnologi III livello (23 mesi + 18 mesi + 2x6 mesi, HP2).
- LNF -1 Primo Ricercatore II livello (6 mesi, F.F. ER).
- LNF - 1 Ricercatore III livello (24 mesi, Contratto UE Superfields).
- LNF - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, F.F. ER).
- LNGS - 2 Ricercatori III livello (6 mesi, F.F. ER).
- LNL - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- LNL -1 Primo Tecnologo II livello (6 mesi, Overhead).
- LNS - 1 Ricercatore III livello (18 mesi, KM3NeT-PP).

Proroghe:

- RM - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).
- LNL - 3 Tecnologi III livello (3x6 mesi, Overhead).
- LNGS - 4 Tecnologi III livello (4x6 mesi, Overhead).
- TO - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).
- LNF - 3 Tecnologi III livello (3x6 mesi, Overhead).
- CA - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).
- CNAF - 2 Tecnologi III livello (2x6 mesi, Overhead).
- MI - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).
- LNS - 3 Tecnologi III livello (3x6 mesi, Overhead).
- NA - 2 Tecnologi III livello (2x6 mesi, Overhead).
- PI - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).

- BO - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).
- BA - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- BO - 3 Ricercatori III livello (3x6 mesi, Overhead).
- FI - 1 Tecnologo III livello (6 mesi, Overhead).
- NA - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- PV - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- PG - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- PI - 1 Tecnologo III livello (5 mesi, Contratto INAF-RM-04-08).
- RMTov - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- RM3 - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- TS - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- LNF - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).
- LNF - 1 Tecnologo III livello (30 mesi, EuCARD).
- LNGS - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, Overhead).

#### Art. 15

- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi MIB, Overhead).
- 2 CTER VI livello (con selezione) - (2x6 mesi NA, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi NA, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi PD, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi PV, Overhead).
- 1 CTER VI livello (con selezione) - (6 mesi PI, Overhead).
- 1 CTER VI livello (con selezione) - (6 mesi RM3, Overhead).
- 2 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (2x6 mesi LNF, Overhead).
- 1 CTER VI livello (con selezione) - (6 mesi LNF, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi LNGS, Overhead).
- 2 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (2x6 mesi LNS, Overhead).
- 1 CTER VI livello (con selezione) - (6 mesi LNS, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi CNAF, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (6 mesi AC, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (5 mesi LE, Overhead).
- 1 CTER VI livello - (6 mesi LE, Overhead).
- 1 Op. Tec. VI livello - (6 mesi LE, Overhead).
- 2 CTER VI livello - (2x6 mesi PI, Overhead).
- 4 CTER VI livello - (4x6 mesi LNF, Overhead).
- 3 CTER VI livello - (3x6 mesi AC, Overhead).

#### Proroghe:

- 1 CTER VI livello - (6 mesi BA, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi BO, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi CT, Overhead).
- 2 CTER VI livello - (2x6 mesi NA, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi NA, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi PV, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi RM, Overhead).
- 2 CTER VI livello - (2x3 mesi RMTov, Overhead).
- 1 CTER VI livello - (6 mesi RM3, Overhead).

- 1 CTER VI livello - (6 mesi TO, Overhead).
- 1 CTER VI livello - (6 mesi LNF, Overhead).
- 2 Op. Tec. VIII livello - (2x6 mesi LNF, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi LNF, Overhead).
- 2 Coll. Amm. VII livello - (2x6 mesi LNGS, Overhead).
- 1 CTER VI livello - (6 mesi LNGS, Overhead).
- 1 Coll. Amm. VII livello - (6 mesi LNL, Overhead)
- 1 Funz. Amm. V livello - (6 mesi LNL, Overhead)
- 3 Coll. Amm. VII livello - (3x6 mesi LNS, Overhead)
- 1 CTER VI livello - (6 mesi LNS, Overhead).
- 2 Coll. Amm. VII livello - (2x6 mesi CNAF, Overhead).
- 1 CTER VI livello - (6 mesi CNAF, Overhead).

### **Assegni di ricerca**

La GE ha proposto di ridurre l'età massima per l'accesso agli assegni di ricerca (attualmente 40 anni). L'idea, senz'altro condivisibile, è di impedire che gli AR diventino un modo improprio per prolungare il precariato e conservino il loro spirito rivolto ad una fase di formazione alla ricerca subito dopo il PhD. La proposta iniziale era per una riduzione a 33 anni (è opportuno ricordare che gli AR dovrebbero avere una durata massima di 8 anni, ridotti a 4-5 se c'è anche il dottorato di ricerca; nell'INFN gli assegni sono tipicamente biennali). Da più parti si è evidenziato che il salto sembrava troppo brusco e si è chiesto di abbassare l'età progressivamente. Io, pur condividendo appieno lo spirito della proposta, ho fatto presente che in alternativa si sarebbe potuto porre non un limite di età ma un limite di anzianità di dottorato (per esempio 3 anni) o di laurea (6 anni). Alla fine si è optato per inserire già da subito un limite di 35 anni, da ridurre ulteriormente a partire dal 2010. Quindi già gli assegni di ricerca emessi in questo Direttivo hanno il limite di età a 35 anni.

### **Assegni verso le industrie**

Nella prima tornata ci sono state oltre 140 manifestazioni di interesse da parte delle industrie e solo 15 domande di partecipazione al concorso su 40 posti disponibili. Nella discussione è stato evidenziato come il notevole interesse delle industrie incoraggi a ripetere l'iniziativa. Il numero limitato di candidati non è del tutto sorprendente, anche tenuto conto del fatto che non c'era indicazione dell'interesse da parte delle industrie. Si è deciso di ripetere l'iniziativa che, se avrà successo, dovrebbe essere confermata nel tempo. L'idea è di allargare lo spettro dei possibili candidati anche a chi è titolare di assegni di ricerca INFN o co-finanziati (in vigore da almeno un anno o i cui effetti siano cessati da non più di 6 mesi). Si è discusso della possibilità di allargare la partecipazione anche agli assegnisti di ricerca universitari (purché associati all'INFN) ma è risultato che in questo caso verrebbe meno la chiara connotazione INFN dei candidati da indirizzare verso le industrie. Si è quindi deliberata l'emissione di un nuovo bando:

Bando per 35 assegni di ricerca dedicati alla valorizzazione in ambito produttivo di metodologie e tecnologie legate alle attività di ricerca INFN (N.B. in questo caso non è previsto il limite di 35 anni).

### **Assunzioni a tempo indeterminato**

2 CTER VI livello (NA e RMTov, si tratta dei due posti rimanenti sul turnover 2007 per i quali dovevano concludersi le procedure concorsuali)

## Giudizi di idoneità

Sono stati approvati (Di Fiore astenuto) gli atti delle 5 procedure selettive relative alla formulazione di giudizi di idoneità per eventuale costituzione di rapporti di lavoro con contratto a tempo determinato. Complessivamente i risultati sono i seguenti:

	domande	esclusi	ammessi	Presenti I prova	Presenti II prova	idonei
ric.sperimentali	382	31	351	186	182	139
ric. teorici	115	6	109	37	33	31
tecn. mec. imp.	24	9	15	11	11	9
tecn. elet. inf.	92	18	74	54	51	47
tecn. accel.	21	0	21	9	8	7

## LNGS

Approvata indizione gara, con procedura negoziale urgente, per realizzazione n.10 unità abitative ad uso foresteria presso i LNGS (spesa prevista 520.000,00 €). Questo dovrebbe permettere di completare la realizzazione delle 10 unità, che potranno transitoriamente ospitare dipendenti dei LNGS rimasti senza casa in conseguenza del sisma, prima dell'inverno, e presumibilmente entro novembre 2009.

### Rinnovo cariche elettive:

Elezione di un membro di Giunta (Fortuna finisce il primo mandato)

Fortuna esce dalla sala. Votanti 30, Fortuna 28, bianche 2.

Eletto Fortuna (secondo mandato).

Elezione Direttore di Bologna (Zoccoli finisce il primo mandato).

In sezione: aventi diritto 159, votanti 110, Zoccoli 87, Giusti 1, Mannini, 1, Marconi 1, bianche 3, nulle 5.

In CD (Zoccoli esce dalla sala): Votanti 30, Zoccoli 29, bianche 1.

Eletto Zoccoli (secondo mandato).

Elezione Direttore di Milano Bicocca (Pullia finisce il secondo mandato)

In sezione: aventi diritto 53, votano 52, Ragazzi 33, Cremonesi 18, bianche 0, nulle 1.

In CD: votanti 31, Ragazzi 19, Cremonesi 9, Pullia 1, Bianche 2, nulle 0

Eletto Ragazzi (primo mandato).